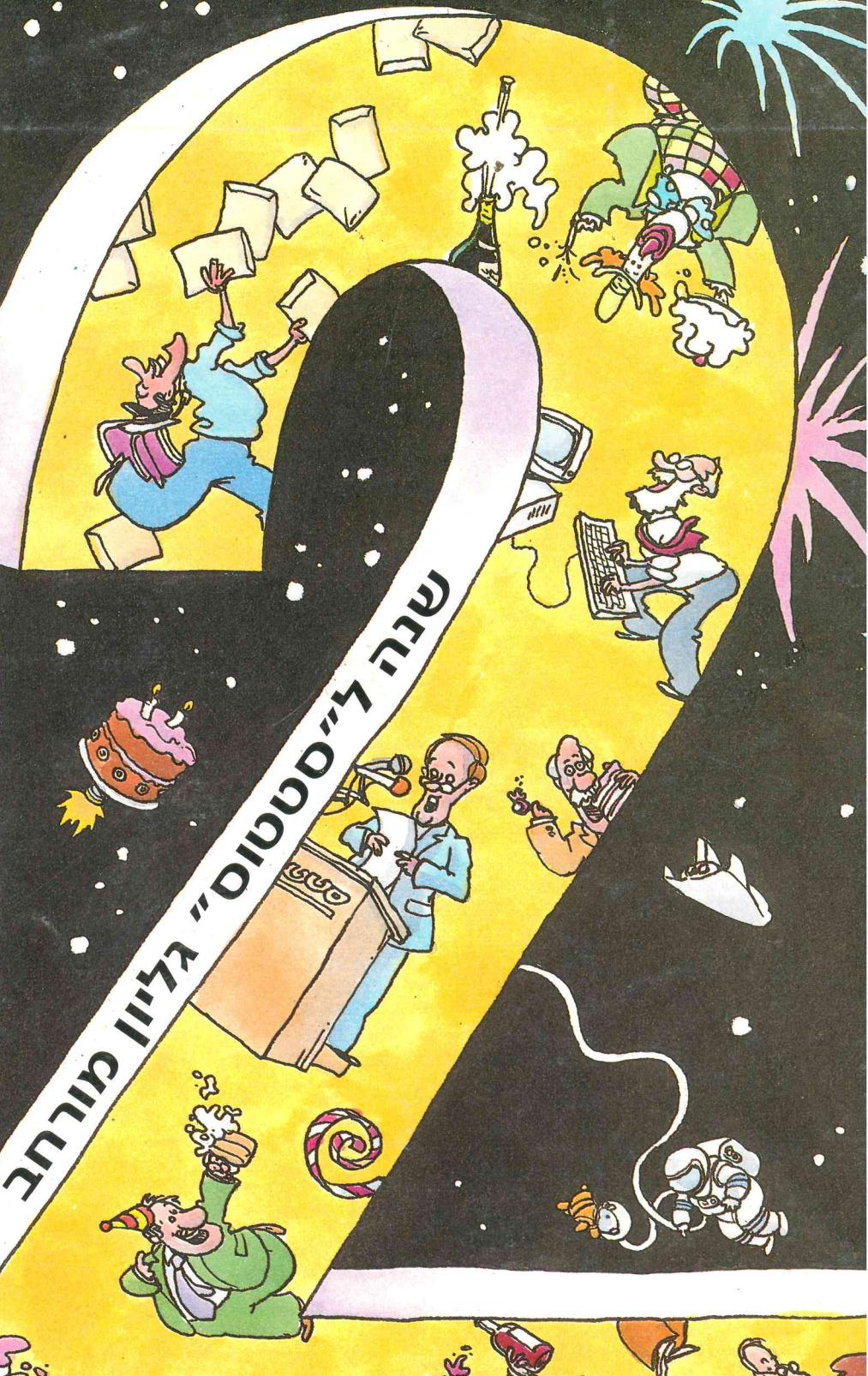
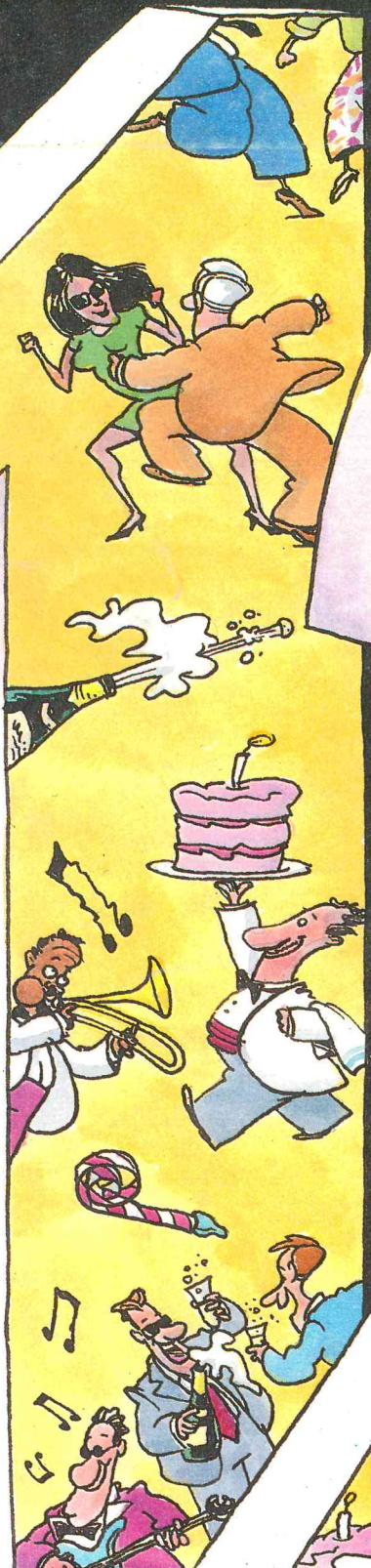


אפריל 1992
גלאון מס' 12

הירחון לחשיבה נייחולית

חול-אביב נגד ירושלים עמודים 9-30



גיליון מס' 12
אפריל 1992

45 אסונות איכות הסביבה - אף אחד אין אחראי / גילה גולן

בישראל יש זיקיקה מרשימה בתחום איכות הסביבה. היכולת לאכוף אותה והאחריות החברתית של קהילת המנהלים מפגרות אחוריה פיגור ניכר

50 שיש סיבות לאיכותו הפוגעה של הממשלה הישראלית / יהושע שטוברמן

מדוע לא צומחת בישראל קהילתית מנהלים ברמה אירופית. לדעת הכותב הסיבות מבניות, ויחידיות לישראל

53 אלכודת העם הכלכלן בעסקאות בינלאומיות / דוד גליקסברג

מי שמנוהל עסקה ב בינלאומיות חייב לדאוג שלא ישלם מס בשתי מדינות או יותר. מדריך להבנת הנושא

50 בענף "מכנויות החלום" לא שמעו על הayetteן / ישראל הרצל

כתב "שטוטוס" מגלה צעוצעים יקרים בתערוכת המכניות בגינבה

62 אי-אפשר לבסוף מהפרישה - אפשר להתקון אליה / אלדד חרתו

ארגוני גדולים מכינים תוכניות פרישה. ארגונים קטנים נזקקים לתוכניות ארציות

堃ורדים

49 אשפטים / עוזד יצחק רוזנברג מודרך גצר להתקשרות עם גבלן משנה

52 עשר / מערכת "סטטוס" להיות עשר בניהול צוות

56 קונטראול סי / אילן שחורי איס - תחזית מידעת על שולחן המנהל

57 משורד / אבי קרלבסקי הפרטים הקטנים

58 בריאות מנהלים / ד"ר שרה ברוד מיניגסידל - בשורה טובה למתקדים

שונה לסטטוס

7 הם אמרו את זה ב"סטטוס", חלק א' ציטוטות נבחרות מגליונות השנה הראשונה

26 הם כתבו ב"סטטוס" רשימה מלאה, על-פי תחזמי עיסוק, של כותבי השנה הראשונה ב"סטטוס"

35 הם אמרו את זה ב"סטטוס", חלק ב' цитוטות נבחרות מגליונות השנה הראשונה

63 האינדקס אנקדים מלא, על-פי נושאים, של הרשומות, המאמרות והכתבות שהופיעו ב-12 הגלגולות הראשוניות של "סטטוס"

סיכום השער: תל-אביב נמל דושלים

9 הahlacha הנמשכת בין "הפקידים"

ל"סוחטנים" / אבי טמקין

איך רואים פקידי האווצר את קהילתית הניהול
הישראלית? מדוע נוצרים בינויהם קשרים רביים כל-כך?

12 הסיווּם העמישלי - מילון אושג יסוד

לא רקסיקון קצר למןמדן של חברות ישראליות בסיווּם
ההמשלת

13 הקשר של חלק מהוושבים בממשלה למצוות במשק מקרי בהחלט

/ ראיון עם ארנון טיברג / רוביק רוזנטל
מן"ל התאחדות התעשיינים לשעבר על יחש
התעשיינים והממשלה, מאביקים ונזקודות מחלוקת

17 קחו לדוגמה, את יfn / בן גלעד

הממשלה יכולה לסייע למפעלים באמצעות כלי פשוט
ויעיל: איסוף מידע עסקי. היפנים כבר שם מזמן. במסגרת
המדדור "משחקי מנהלים"

19 תל-אביב ירושלים? שתיהן טענות шибור / ד"ר עמנואל שרון

הסектор העסקי והסектор הציבורי סובלים מבעיות ניהול
דומות

20 הטבות, תאריצים, קרנות

רשימה מקיפה של המענקים, הטבות והגרנות
הממשלה המסייעים לחברות ישראליות

23 הלווייטים מסתעררים על הכנסת

/ אל' באמו

הכנסת מלאה יותר מתמיד שתדלים מודרניים וקבועים,
הופיעים למשן גופים כלכליים להשגת כספים והעברת
חוקים הטובים לאינטלקטים שלהם. היקף התופעה הינו
כמה זה'ים לפעול נגדה

27 "כשהממשלה חזקה וענינית", האנו לילם מתנהגים בהתאם" / ראיון עם דוד

בועז / רוביק רוזנטל

המונהה לשעבר על אגף התקציבים על רמת הניהול
בישראל, כשר המיקוח ויכולת המנהיגות של האווצר

כתבות ומאהרים

31 יתרון תחרות - שידות איכות :

אושם טובים / משה דיזוב
השירותים אינם מותרים אלא הדרכ' היחידה לייצור יתרון
תחרותי בעקבם של טכנולוגיה ומוצרים איכוטיים

36 MQD בישראל - מהפכה בתעשייה

או אופנה חולפת?

חימושה מנהלים עוניים על שאלה אחת: הפעם על חזירת
ה-QMD לישראל בכלל ולארגוני בפרט

39 העולם צועד קדיימה? לא כצפוי

בנסיבות מנהלות / בר' דבנה יזרעאלי

וד"ר אריאן ברטוני אוטל

הציג השוואתית מקיפה של מזקירים בינהלנים על
ניסיונות בנייה. כל העולם מפגר, ישראל במקום רע למטה

מועצת המscract: ד"ר דפי אלדור,
אהרון אלפרן, עמוס אפשטיין,
פרופ' יسرائيل ברוביץ,
דן ביברו, יעקב בן-דוד, צבי כסא,
חנן לוריה, פרופ' דב פקלמן,
ד"ר עדנה פשר, אפרים דינר,
חיי שלח, ד"ר עמנואל שרון

עורך: רוביק רוזנטל
עריכה לשונית: אורן בלסם

עיצוב ו编辑: ניצן-שמיר מעצבים

מנכ"ל: דורון אפרתי
מנהל: יהודה טיקוצץ

מועדoot מושרכות: אלים כרמי
על סדן

יחס ציור: שלמה פרץ-תקשורת ועתונות

מו"ל: אהуд בע"מ

מערכת, מונחים ומודעות:
טטום, ליננסק, 69,
תל-אביב 66855

בחותם למכתבים:
טטום ת.ג. 1154.
דואר אלנבי ת"א 61010

טלפונים: 03-372277
03-378658
03-378655
03-378666
fax:

לוחות, דפסה, כריכה: דפוס קל
אזור השער: נעם נוב



כל הזכויות שמורות
המודעות על אחוריות המפרסם בלבד

הירחון מופיע למונחים בלבד.
מחיר מנוי שנתי: 378 ש"ח + מע"מ
מחלקת מנויים, טלפון: 03-372277

"סטטוס" חוגג שנה לקיומו, שהוא 12 גליונות. השנה השנייה בפתח.

הציגת שנה לירחון היא אירוע שיש בו הצהרה והבטחה. העדרה: "סטטוס" תפס את מקומו במפת העיתונות הישראלית. הבטחה: "סטטוס" ימשיך לצמות, להעניק שורש, לקיים דיאלוג עם קהילת המנהלים הישראלית ולשוחת את צרכיה.

במהלך השנה ערכנו שינויי דגש ותוכן, אך הkon שבו נקטנו מראשית הופעת העיתון לא השתנה. "סטטוס" איננו מוצר של אופנה חולפת, אלא מוצר שנועד ל夸יה, להיכרות ולהתקשרות ארוכת טוות. הוא נועד לחת לעוסקים בניהול חומר בעל חשיבות ראשונה במעלה: דרכי חשיבה חדשות. ניתוח תהליכיים בניהול, מופעות וביעות שאין זוכות לטיפול רצוף בעיתונות הקיימת.

חברות וארגוני נתונים להציג השקפה תמציתית, האמורה להיות אותם מארגונים אחרים. השקפה בסיסד סטטוס ניתנת להציג ב-3 משפטים קצריים:

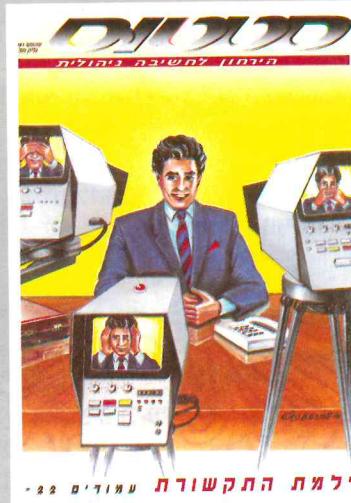
לדון בכל נושא העולה על שולחן המנהל;

לספק מוצר שנועד ל夸יה;

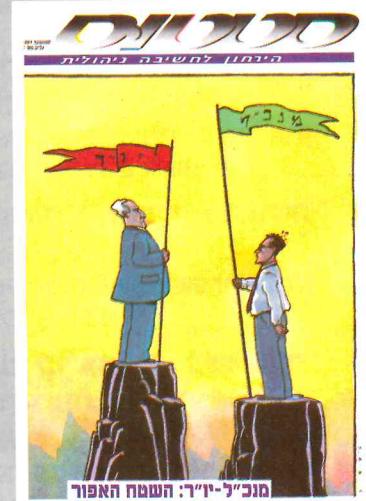
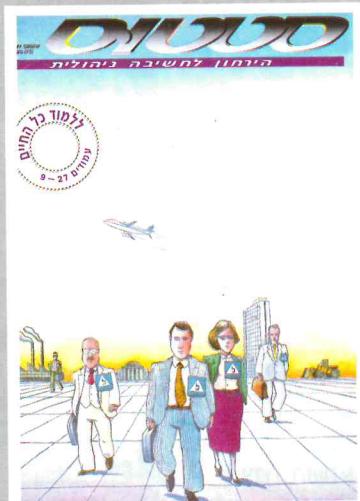
לספק למנהל ערך נוסף בעבודתו.

...לדון בכל נושא העולה על שולחן המנהל

הניהול הוא תחום פעילות, או "מkeitzut" מגוון ובכלל פנים ורבות. על המנהל להבין, במידה זו או אחרת, במגוון רחב של נושאים וביעות: שיוק וכיספים, טיפול בכוח אדם, עבודה עם ועדים, בעיות משפטי, מס ופיתוח, וכמו כן, להשתלב בהמחאה המתמשכת של המיחשוב. המנהל הישראלי, יותר מעמידיו בעולם, זקוק נסף לכך גם למידה לא מבוטלת של הבנה וחושים פוליטיים במישור הלאומי. במקביל, ניסינו להציג מאמרים בכל מגוון התחומים הדורושים למנהל. האינדקם המובא בסיום הגליון, ובו מאות המאמרים שהופיעו השנה ב"סטטוס" על-פי נושאים, ממחיש את הגישה האינטגרטיבית שנקטו, ואת שוויון המשקל בין התחומים השונים. למדנו במהלך השנה, שכאשר



למת התקשורת עמודים 22



שmeno דgas יתר לאודר זמן על תחום מסוים, נפגע מי שהיפש תחומים אחרים, ואני ממשיך במדיניות מגון הנושאים.

...לספק מוצר שנൂעד לкриאה

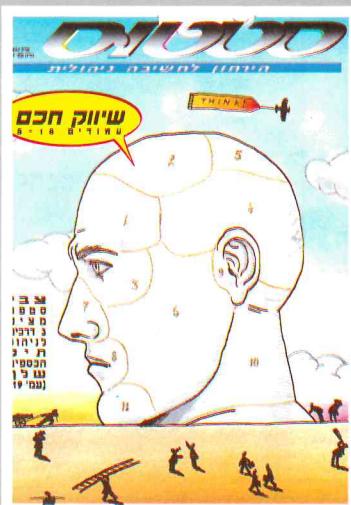
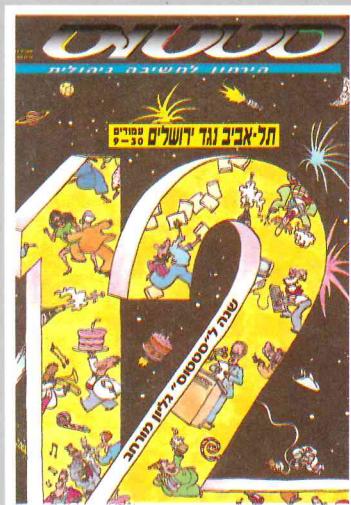
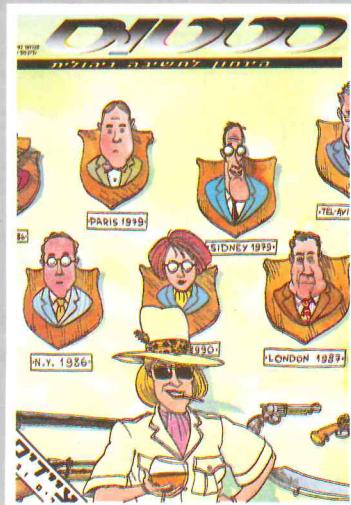
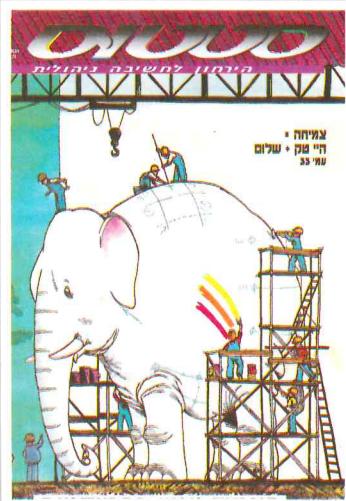
לכארה, אמירה מובנת מלאיה. למעשה, משמשים עתונים ומגזינים למטרות רבות ומשונות, פרט לכך: דפוס, הנהר ויזואלי, קליטה תמציתית של קודים וכותרות, קליטת שטחי פרסום, וגם קבלת העיתון "סטטוס" או כפינווק. כל אלה לגיטימיים, ויכולים להיות מספקים אף על-ידי מגין כ"סטטוס". אך ביסודות נועד "סטטוס" לкриאה מקיפה, והמאמרים נבחרים עבוריו על-פי איקותם כמצויר קריאה, ומוטפלים בהתאם.

...לספק למנהל ערך נוסף בעבודתו

כל מה שנאמר עד כה, מוביל לעקרון השימושי, החשוב מכולם. הנהול אכן תחום אקדמי, ודאי אינו בתחום ביולי ובידור. הוא תחום מڪצועי מעשי מאוד, הנמדד במידדים כמוותיים. פעילות הנהול היא בעיקחה פעילות של קבלת החלטות ולא של דין לשמה. בעיתנות "רגלה", עצם ההציג המקרה והמודיקת של נושא כלשהו היא הערך הנוסף לקורא. בעיתנות שנועדה למנהל זה אין מסקף. הערך הנוסף אותו אנו מנסים לספק הוא ערך של לימוד, הבנת נושא מסוית נוספת, ואפשרויות יישום. מרכיב הערך הנוסף הוא השאלה האם מגדירים, על-פי תיבותאות אחרות קוראים רבים שנקשרו ל"סטטוס", שאנו נוראים בדרך הנקונה.

"סטטוס" בן שנה, עדין בראשית הדרכ שעשינו נכבד בהחלתו. בעמודים אלה מוצגים שעריו 12 הגלויות, ובهم נושא השער המופיע של כל גליון וליאון. הנושא בגלויו הנוכחי הוא נושא ישראלי מובהק: מערכת היחסים בין קהילת המנהלים והממשל, המשרדים הכלכליים, הכנסת וכו'. לקראת סוף הגלيون, כאמור, מובא אינדקס המאמרים. לאלה מהקוראים שלא נחשפו לכל המאמרים אותם יגלו ככותרות באינדקס, נאחל שנה שנייה לא עשרה לא חומרם לחשבה, לкриאה ולהפקת ערך לימודי ויישומי. להתראות בגלויו 13.

רוביק רוזנטל



הם אמרו את זה ב"סטטוס"

"האפשרות שישראל תהפוך למקלט מס נשלחת ברצינות בצמרת האווצר. מינית צוות מומחים מיוחד אשר בודק את הנושא מקרוב בסיסודיות רבה"
יצחק מודעי, גיליון 2

"מלחמת לבנון חשהה כשל ניהול, את השורשים שלו אין צורך לחפש מתחת לפנסי המלחמה. הוא מונח במקום אחר: בדרך בה בנתה דמותו של המנהל-מפקד בצה"ל"

חיים טל, גיליון 1

"למנהל הישראלי קל יותר לפרסם מלבדוק. והוא מחייב על ייצור מוצר, מפרסם אותו ומחייב סופית על-פי התוצאות".
רון אנטונובסקי, גיליון 11

"הישראלים חייבים להציג שירות לעסקים בינלאומיים, ולא תמייה ביצור לצרכים מקומיים. ישראל חייבת להתמודח בתעשיות המתאימות למשאב מספר אחת שלה, ההיישرون האנטולקטואלי"
ברנרד אבישי, גיליון 7

"גברים רבים, במיוחד נשים, מנסים להצטרף למצעם היחז"נות על סמך הנהנה המוטעית, שיחסם ציבור הם חגיגה ארוכה וمتמשכת. ותיקי הענף מכנים זאת "סינדרום הדילית"

דליה מגנט, גיליון 6

"הרוגsti אני רוצה לעסוק בספנות, אבל לא מהצד הרטוב אלא מהצד הבש"
מתי מרגנסטרן, גיליון 2

"מעורבות העובדים בניהול היא מסוכנת, אבסורדית ומרחיקת לכת ביותר כshedover במינויים בארגזון. החל בהודעה מרראש לוועד על המינוחים הצפויים, ועד ארגונים בהם יש שיתוף מלא של הוועד במינוי מנהלים"

פרופ' אהרן שנחר, גיליון 4

"אם תחתור בסיכון את כל רבי הקומות בתל-אביב, מקומה חמישית ומעלה, תמצא מאות אנשים שעסוקים רק בתכוני מס מלאכוטיים"
דוד גליקסברג, גיליון 9

"חלק גדול מהציוד שלנו מקורו במנטליות של עודף. ניסית לייצר לשוק המקומי, נשארו לך עודפים, או מכרת אותם לחו"ל. מחר אין עודפים, הפסקת"
פרופ' יאיר אהרון, גיליון 3

"לכל אדם יש עיקומות ניסיון שעולה, ועיקומות עניין והתלהבות שכיוונה הפוך. באיזשהו מקום, קצת אחרי שתתי העיקומות נפגשות, אפשר לעזוב את העסק"
מאיר שני, גיליון 8

"באתי מסורת ניהול מסוימת והעמדתי אותה לרשותו של דוד לוי בצוותה הנכונה ביותר. הוא לא רצה לקבל, אולי לא יכול היה לקבל, אולי הפריעו לו לקבל"
ראובן מרחב, גיליון 4

"בשחשוק בצרות – גם המתחרים שלך בצרות. למה שלא תינהה מזה? במצב קשה חושף כל עסק את נקודות התורפה שלו"
אריה רוטנברג, גיליון 11

"אין כאן חברות בקנה מידה גדול שימושות בצד ראשיהם. החברות הגדולות והתאגידים מבאים מנהלים לפי שיקולים פוליטיים, כך שרמת הניסיון והידע לא משנה כלל"

ニנו אשר, גיליון 10

"התזה של שמירה על סודיות המידע היא פרנויה ישראלית"
פרופ' בן גלעד, גיליון 9

"מי אינו אוהב תחרות חופשית? בראש וראשונה העסקים והחברות עצמן. נתקשה למצוא מנהלים רבים שידחו את החיים בחיקון החמים של המונופול"
עמנואל שרון, גיליון 3

"ב'מוסד' אין ועד עובדים. נגתי לומר לאנשים שם,
שאני ועד העובדים שלהם"
יצחק חופי, גיליון 9

הם אארו את זה ב"סטטוס"

אין מנהיגים כבעליים. בעליים שאינם דואנים שהחברה שבבעלותם תרוויח כסף לא יכולים להיות בעליים"

צבי זמיר, גליון 1

"הרפטואר שמציגות התזמורות הוא שטוח ורדוד, כדי לא לחרוג מדרישות הטעם של קהל המנוים. התופעה פוגמת באיכות הקהל, שרובו אינו שוחר מזיקה, ולכן הוא הגרוּע בקהל העולם"

חיי שלח, גליון 2

"קורסים להכשרת מנהיגים ויוזמים ייעילים כמו פסיכוןלאיזה. אם התלמיד קורץ מהחומר הנכון, יתכן שבתוֹך 15 שנה ייראו תוכאות"

בן גלעד, גליון 6

"אין שום חובה מוסרית, ודאי לא חובה אחרת, של נותני המודעותקיימים בכיספם את עיקרון חופש הדיבור"

אורן סלע, גליון 2

"העולם מחלק לשניים, אלה שונים אותו ואלה שעוד ינסאו אותו"

אפרים בן-ארצי, גליון 6

"הלקוח הוא הסמן הימני של החברה, לפיו נקבע כל שינוי שנערך או שייערך"

אליהו הרביז, גליון 7

"ההיררכיה היא למעשה אי-אמון שיטתי. אנחנו לא בוטחים בכך שתבצע את העבודה, אז אנחנו ממנים לך בסיס שיפקה ויבקר. רוב מערכות התגמול שלנו הן לאמתיו של דבר מערכות עניות, שמופעלות כאשר איןך מגיע לביצועים הנדרשים"

ד"ר צידلس מ. סאבאג', גליון 10

"החשיבות הlohומנית במונחים של מלחמת היישרות ממקדת את רוב הארגונים בעצמם ופחות ופחות בעסק אותו נועד לקדם"

שמעאל מרחב, גליון 11

"יכולתי להצליח רק בחו"ל. אילו מאבק הקיום שלי היה כאן, הייתי הופך לאידiot בתוך חודש"
פרופ' יצחק אידיגס, גליון 9

"האובי הגודל של המנהל הוא השבוד הטוטאלי לתכליס. ברוח מהמלכודת, אך למדוד"

פרופ' בן גלעד, גליון 11

"אולי הוגי החדר האטום אינם קולטים את גודלו של הקמפיין. לדעתי זה הדבר הגודל ביותר שקרה לנו מאז המצאת המבורגר. אני היתי מציע לנחמן שי לרשום פטנט על העניין ולהפוך את החדר האטום למועדץ היוצא מספר אחת של ישראל"

אריה רוטנברג, גליון 1

"פורמלית, ההסתדרות מתנגדת להעתקת עובדים עיי גוף שלישי. מעשית היא אחד הלוקחות הגודלים של הסידור הזה"

יאוב מיכאל, גליון 10

"המנהל נמשך אל אור הזרקרים כמו פרפר. כadam נבון הוא מבין שחשיפה תביא לקרבת יתר ולמוות"

צבי רימון, גליון 4

"למעורבים בעולם המשחררי והיצרני בישראל חסרה פילוסופיות חברה. חסר קוד-על מכון ומדריך, שמנוסח היטב ובבהירות לכל הבאים איתם בגע" יאיר ברק, גליון 9

"חלוקת קרקעות במתנהו העיקר שלא ישארו בידי הממשלה, וישכו ללא שימוש. זה הרע ביותר"
פרופ' מילטון פרידמן, גליון 3

"צעירים רבים רואים את הקריירה שלהם כתהיליך רציף, לאורך כל החיים. עד לפני עשר שנים היה המבט הרבה יותר נקודתי: מה אני הולך לעשות בגיל 20, מה אני הולך לעשות בגיל 40"

ד"ר אורנית ינא, גליון 8

"יש לך ברירה, או להתעסק בתיככים, לדכא את אלה שמסביבך, או שלוקחים אותה בן-יונה ועושים ממנה סגן, והוא כבר עושה את זה. אם אתה רוצה בכל זאת את האנשים הטובים סביבך יש רק דרך אחת, להעמיד אותם בעבודה"
פרופ' יוסי לויין, גליון 7

"צריך למכור את החברות הממשלתיות לא מפני הן לא טובות. חלון נפלאות. אלא מפני שהבעליהם שלهن

בוקומת הוועדות ובמסדרונות, ולחווב מי שרצה לעסוק בכך בענידת-tag על הגד, שצין את עיסוקו. הלווייסטים שמהו על שוף סוף מתייחסים אליהם כאלו גוף רשמי, אבל התנגדו לתוכן הצעה. בינויתם מוטלת הצעת החוק אי שם ואיננה מופעלת. הלווייסטי נגד חוק הלווייסטי הצלחת.

הדעה הרווחת בכנסת היא, שאליו היהת עבדות הלווייסטי בכנסת מעוגנת בחוק ובכללים ברורים, בהתאם להכשרות המקצועית של הלווייסטים, כמו בארצות הברית, הרי שהמצב היה משתפר וגם הכנסת הייתה יוצאת נשכרת. ברוב המקרים היהודי הכנסת אינטנסיבית בקשרים בכל פרטיה החוקים ולובייניג כשר ללא שיקולים ורים יכול גם להבהיר ולפשט עניינים. כל עוד הלווייסט אינו מנצל קשרים או מפעיל לחצים פוליטיים לטובת חברה כלכלית או אינטראס עסקי, הלווייסטי עשוי לעזר לחברי הכנסת לשפר חוק מוצע במקורה הזרק. מאבקים מסווג זה של חוק הרוקחים או חוק האופטומטריסטים, שהפכו למאבק פוליטי אגרסיבי, מעיל ומעבר לחשיבות האמיתית של הנושא, עוררו צורך דחוף בהסדרה רשמית של כל תחום הלווייסט.

ג' לובייסטים עם Tag על הבוג'

מי שהמאסיה את הלווייסטי על חבריו כנסת רבים היהת פרשת האופטומטריסטים לפני כנסה. על סדר היום עמדה הצעת חוק להסדרת העיסוק. האופטומטריסטים היו בעדה, ואת הלווייס שלהם ריכזו לובייסטים מקצועיים בשם ג'קי קרמר. מולם התיציב לובייסטים רבים של רופאי העיניים, שרצו למגוון מהם את הרשות לבצע בדיקות מסוימות. היו במאבק הזה ויכוחים רבים על רפואי, ובリアות, ומה טוב לציבור, אבל במוקד ההמולח עמדו הרבה קלינייטים יוכסף. הכנסת הזופתאנשי רפואת עיניים למיניהם והלחץ היה גדול. אפילו שמעון פרס ואחרים שאינם מרבימים לבוא להצבעות, הגיעו הפעם.

האופטומטריסטים ניצחו, אבל אولي הלווייסט לעתיד הפסיד. חברי הכנסת חיים קורפו ותגי מירום הציעו חוק למניעת לובייניג

המכוסס פחות על עבודה אפורה וייתר על קשרים אישיים.

בן שחר הוא אדם עם הספק נדי, אולוי אחד האנשיים המרושתים ביותר בחברה הישראלית על כל רבדה. קשריו מקרים את כל המקומות שביהם נקבעים גורלות. האקדמיה, הפליטקה וענפי עסקים שונים. הוא היה בעבר מועמד למערך לכבודה שר האוצר, היה נשיא אוניברסיטה ויווץ, וקשריו הגיעו כלכלית של עשרים. אישיותו וקשריו שווים הרבה יינטן. בטלפון אחד הוא יכול לקבוע אם לחבריה יינתן סיוע מכסי המדינה.

השאלה הציבורית היא, אם הוא מבידיל בין מעמדו הפוליטי לבין שאר עסקו. גם היום, לאחר שפרש כמעט למירדי מעולם הפוליטיקה, מיליה אחת שלו בחולנות הנכונים שווה הרבה כסף. אם תרצו, תגידו שכחחים קשרים והכל, והעולם מתחלק למצחינים שיש להם ולולורים שלא אליו. אפשר אולי גם לומר, שלא אליו

כל אלה ונוד הופיעו ב"סתטוס" בשנה הראשונה לחייהם:

דין רוטברט, גרי האמל, ק. פראהארד, ויליאם ג'ונסטון, לاري קית', נינו אשר, ג'וון ריהפלד.

מומחים בתחום ניהול והטיפול במשאבים אונשי:

יעקב בן-דודו, ד"ר עדנה פשר, ד"ר אורניה ינא, צבי ינא, שמואל מרחב, ליוארה לוונשטיין, חנן לוריה, ניר דונת, ד"ר אורה אגמן, ד"ר יורי גיטיק, ליוארה קנצנשטיין, יהושע שטאוברג, מיכל נתלי, ישראל יוגב, ד"ר מיכל בן-דודו, מיכל רשק, דוד נרונסקי, חיים אייל.

מומחים בתחום השיווק והפרסום, שוק ההון, המשפט, הביטוח ושור:

ד"ר רפי אלדור, אריה רוטנברג, רוני כהן, אברהם אורני, אורי אורלנד, רועי נחום פרידקס, רועי יצחק רביד, משה בר-זיו, צבי כסות, עוזי גיורא ארידנסט, עוזי יצחק רוזנבוים, עוזי רחל פשר, ד"ר דוד גליקסברג, צבי סטפק, אורלי סלע, יאיר ברק, דליה מגנט, עוזד רוזן, אלעד חרמן, יוחנן בן-יעקב, אריאל להב-הרצנו, דן שנדר.

אוני טקסנורט מנגנון עיתונים ותחומים:

עמית דובקין, אפרים דודיק, ניל שחק-בופמן, אבי טמקין, והבה דוברת, אילן שחורי, בני ברק, טדי פרויס, אפי לנדו, חיים טל, אהוד תגרי, זאב יפת, נתן רועי, נמרוד נוי, דנה פרץ, רוביק רוזנטל, רונית מורגנשטרן, אביבה לורי, הנה אקרמן, יוסי שיפמן, עליה קווטר, גילה גולן, ATI רונאל, אלי באום, אבי קרלבסקי.

מנהיגים בכירים ואנשי צבא ומשק:

יצחק חופי, אלי הורביזן, הלל דודאי, גז קפלן, מתי מורגנשטרן, נתן ביסני, יואב מיכאל, צבי זמיר, שלום זינגר, גיל וייזר, דני אנגל, מאיר שני, ברונו נדסברג, ד"ר עמנואל שרון, אפרים ריינר, יצחק מודעי, גدعון פת, בומה שביט, יoram בליזובסקי, סאל מיק דוברט, עוזד טירה, משה כץ, אלון בן-דוד, חזי שלח, אברהם בן-משה, פר' דן מיכאל, שלמה שרון, דני סידס, שמואל פרג, יעקב דנון, יעקב לוברבים, רון פאר, דוד בועז, רואבן מרחב, עמוס מר-חימן, משה שמיר, ארון טברג, דן ביברו, יהודה ברוניצקי, עמוס אפשטיין, אפרים בן-ארצני, יונה אושפני, נסים מורי, יורם אלסלטר, חיים הברפלד, חיים רוזוב, עמי הירשטיין, דוד רובנער, ד"ר אליל פישר, משה גביש,بني הנגאל, יצחק כהן, משה דווידוב, ישראל הרצל, ד"ר יוסף אלכסנדרוביץ, מיכאל שיוף, מיקאל קמין, אלי לוז, מוטי נצר, אבי פרימור, דב תמרי.

אונשי אקדמיים מן השורה הראשונה:

פר' יair אהרון, פר' ניב אחיטוב, פר' משה בן-חוין, פר' ישראל בורוביין, פר' גיאל איל, פר' דפנה יזרעאלי, פר' מיכאל אטגר, פר' שלמה גלבוזון, פר' בן גלעד, פר' אילן משולם, פר' אהרן שנחר, פר' אליעזר רוזנשטיין, פר' יורם קרוול, פר' יוסי לויין, ד"ר דליה עציזון, ד"ר אסיא פוי, ד"ר אסתר אלכסנדר, ד"ר אמרית ניב, ד"ר יהודית ריכטר, ד"רABI שטוב, ד"ר יהודית ברוך, תמר אלמור, אסתר יוגב.

אונשי שם בתחום ניהול בעולם:

פר' מילטון פרידמן, פר' יצחק אודיגט, ד"ר ציילס סאבסג', כריס ארג'יריס, סאפי יו. קראשי, פיטר לינקוב, ברנד אבישי, אריאן אנטל,

האינדקס האידל

שחופיעש בעספראָס: כותרים, נושאים כל מה שחוּפַע ב'ספראָס'; פוטרות, פותבִּים, נושאים

מאמר	ג'ל/עמ'	כותב/מרואיין	ג'ל/עמ'	כותב/מרואיין
6.2 רפי אלדור	200 אלף עולמים, 200 אלף מובטלים	חיים טל	ניהול	שליטה רמטכ"לים, שלושה מנהלים
9.2 עמית דובקין	החלום הציוני של סילבר ולדנגיימן	דב תמרי	שבע הערות על מלחה ועסקים	שבעה הערות על מלחה ועסקים
15.2 נתן רועי	לא חשוב הכספייה, העיקר הכרוב	ג'וון רהפלד	זה מה של מילדי אוטי הייפנים	זה מה של מילדי אוטי הייפנים
21.2 יעקב בן-דור	הם פשוט יותר אינטיגניטים	מתי מרגנסטרן	בנסיבות. זה מה שדרוש למערכות גדולות"	בנסיבות. זה מה שדרוש למערכות גדולות"
6.3 רפי אלדור	בשרה למסקיעים: האופטימיות משתמלת	פר' יאיר אהרוןוי	אל תן פוחת לעובד – תן יותר ללקוח	"אני מוקה שאלא נחפוך לרופוליקט פלאפל"
9.3 אבי טמקין	הצד הנסתר של החשיפה – שלוש נקודות מבט	ראובן מרחב	מודיעין עסקי – וזה מה שצריך	הירות, ייר' פעיל
ניל' שחק-בופמן,	התעשיות: עם הפנים אל היבוא	פר' בן גלעד	דיקטור זה לא דיקטור	דיקטור זה לא דיקטור
13.3 בני ברק	"תחרות? טוב מאוד, אבל לא בשביבנו"	אפרים ריינר	יור' פעיל – רק עם מידע מלא ומעודכן	יור' פעיל – רק עם מידע מלא ומעודכן
23.3 ד"ר עמנואל שרון	"הקיבוץ בעיני הוא מודל חיובי של חברה חופשית" – ראיון עם פר' מילטון פרידמן	עמיית דובקין, נמרוד נוי	"הכרח לחזור מכאן" מבין הבעלים הוא אונומליה"	"הכרח לחזור מכאן" מבין הבעלים הוא אונומליה"
41.3 טדי פרויס	לא לדאוג, האינפלציה אינה דוחרת	עמוס מוש-חימן	"בפעם הראשונה יצטרך מנהל ב"ICH	"בפעם הראשונה יצטרך מנהל ב"ICH
7.4 רפי אלדור	האווצרות האבדים של פניתן הדורות	דן ביברו	להסביר למישחו מה הוא עושה"	להסביר למישחו מה הוא עושה"
29.4 עמית דובקין	הישראלים מגלים את איחוד אירופה	פר' יורם קרוול	בן הרשע, מנהל מספר אחת במדינה	בן הרשע, מנהל מספר אחת במדינה
33.4 אבי סיון	יפן כבר ניצחה – עכשיו היא מלחתת את השול	פר' דן מכאלוי	"מנהל טוב לא מטעס בפרטים"	"מנהל טוב לא מטעס בפרטים"
55.4 יהנן בן-יעקב	עלויות מוד: תסrisk אופטימי, תסrisk פסימי	אפרים בן-ארצוי	הגעליים הגדולים של רוטנברג	הגעליים הגדולים של רוטנברג
6.5 רפי אלדור	הドル עלה, המדר בעקבותיו	פר' יוסי לויין	אסון הצלינגר – אנטומיה של כל ניחול	אסון הצלינגר – אנטומיה של כל ניחול
6.6 רפי אלדור	היעד: ייזא פרויקטים	נמרוד נוי	ניהול פרויקטים: כולם יחד וכל אחד ביחד	ניהול פרויקטים: כולם יחד וכל אחד ביחד
5.7 עמוס אפשטיין	מחלות הילדות של החמות הטכנולוגיות	ד"ר אבי שטוב	דור המנהלים הבא – האחריות علينا	דור המנהלים הבא – האחריות علينا
13.7 י. אלבום	אין צמיחה בימי טק, אין הי טק בעלי שלום	אלן הורביזן	טום פיטס מכה בפעם הרביעית	טום פיטס מכה בפעם הרביעית
33.7 ברנרד אבישי	1992: האינפלציה תרד מדרגה, האבטלה תגדל	ישראל הרצל	בעתיד יהיה פחות מנהלים	בעתיד יהיה פחות מנהלים
6.8 רפי אלדור	עסקים קטנים – המפהקה רק התחלת	יעקב בן-דור	עשר הדיברות למנהל חברה יומית	עשר הדיברות למנהל חברה יומית
33.8 נמרוד נוי	נא להכיר: המיליארדרים היהודיים	ליורה קצנשטיין	מי צריך את היוזץ האסטרטגי?	מי צריך את היוזץ האסטרטגי?
55.8 ישראל הרצל	הפילוסופיה העתקית של מרך קרביבץ מהמכס	בן גלעד	יועץ טוב גורם למנהל להזיע	יועץ טוב גורם למנהל להזיע
22.10 בן גלעד	המחלמה הנמשכת בין "הפקדים" ו"המנהלים"	ד"ר יוסף אלכסנדרוביץ	אסטרטגיה מתגבשת כתהליך עם הרבה שותפים	אסטרטגיה מתגבשת כתהליך עם הרבה שותפים
9.12 אבי טמקין	הסיווע המשפחתי: מילון מונחי יסוד	מייכאל שיין	যিউצ'ים מגבירים את הסיכוי שהאסטרטגיה תתמש	যিউצ'ים מגבירים את הסיכוי שהאסטרטגיה תתמש
12.12 מערכת "סטטוס"	"הקשר של חלק מהיושבים בממשלה למציאות	ד"ר עדנה פשר	אתיקה עסקית היא תמיד פרגמטית	אתיקה עסקית היא תמיד פרגמטית
13.12 ארנון טיברג	בمشק מקרי בהחלטה"	חיי שלח	הרצוי והמצוין ב"פילוסופיה ואתיקה" של דיגיטל	הרצוי והמצוין ב"פילוסופיה ואתיקה" של דיגיטל
17.12 בן גלעד	קחו, למשל, את הפיננס	גיל וייזר	"אין שום תוכנה מוחלטת בעניין פרט ליו"ש"	"אין שום תוכנה מוחלטת בעניין פרט ליו"ש"
20.12 מערכת "סטטוס"	תרמיצים, הטבות, קרנות	יצחק חופי	Benchmarking	Benchmarking
23.12 אליו באום	הלויביטים מסתערים על הכנסת	בן גלעד	"כתביי מכתב לגודצין, הוא לא ענה"	"כתביי מכתב לגודצין, הוא לא ענה"
27.12 דוד בועז	"בשם המשלה חזקה וענינית,	פר' יצחק אידיג'ס	האם הארגון שול מוכן ל-QM?	האם הארגון שול מוכן ל-QM?
45.12 גילה גולן	המנגנים מתנהגים בהתאם"	פיטר לינקוב	העולם רץ קדימה, הנהיל תקווע במהלך ה-19	העולם רץ קדימה, הנהיל תקווע במהלך ה-19
60.2 רוח' יצחק רביד	אISON איניות הסביבה – אף אחד לא אחראי	ד"ר צ'רלס סאבאג'	מוח"טים, סמכ'ים והפרקטיקה של ועד ויצו'	מוח"טים, סמכ'ים והפרקטיקה של ועד ויצו'
47.3 משה בר-זוי		בן גלעד	דיוקנו של המנהל כאדם "סביר ונבון"	דיוקנו של המנהל כאדם "סביר ונבון"
64.3 רוח' נחום פרידיקס		עו"ד יצחק רוזנបאום	העתיד של היום זה לא מה שהיה פעם	העתיד של היום זה לא מה שהיה פעם
52.5 נחום פרידיקס	שם המשחק: חוסר יציבות ואלט/or	שמעאל מרחב	שש סיבות לאיoctו הפגיעה של המנהל הישראלי	שש סיבות לאיoctו הפגיעה של המנהל הישראלי
39.6 סאפי' יו. קראשי	החינוך עם וול-סטריט – בלבד בית הוכוכית	יהודים שטואברג	הසktor העסקי גדול. גם האבטלה	הסktor העסקי גדול. גם האבטלה
51.6 ישראל הרצל	איך לבחרו מנהל השקעות מנצח		התעשייה הבתוחנית מתחפש שותף	התעשייה הבתוחנית מתחפש שותף
37.7 דן שנדר	המהפק – צעד אחד לפניה פשיטת רgel Joint Venture		"לשחרור את המשק מן הכללים"	"לשחרור את המשק מן הכללים"
42.8 יצחק רוזנבוואר	מדדיך קוצר להקמת	ד"ר רפי אלדור	מי מפחד מ"מצודת אירופה"	מי מפחד מ"מצודת אירופה"
44.8 אברהם אורני	עם חברה אמריקאית	אפרים דודידי	שתי דרכים להסתכל על העלייה מברחה"	שתי דרכים להסתכל על העלייה מברחה"
11.9 אליו באום	סיום שנת המס: חולפות, המלצות, החלטות	צבי זמיר		
38.9 יצחק רוזנבוואר	עסקה מלאכוטית – כשר, אבל מסריה	תמר אלמור		
	איך תרכוש חברה אותה אתה מנהל	צבי כסיה		

אנדרטאות האינדקס

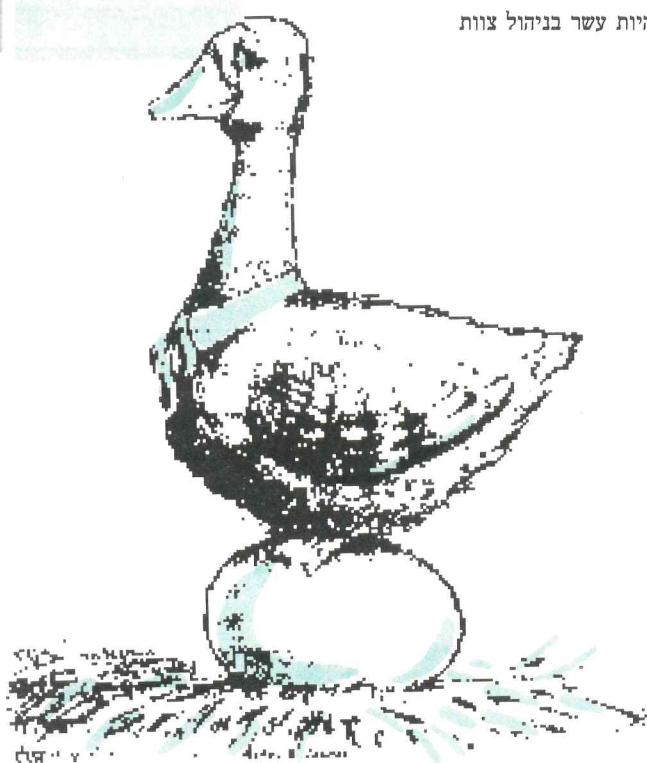
שהופיעו ב"סטטוס": כתורות, כתובים, נושאים כל מה שהוא ב"סטטוס": כתורות, כתובים, נושאים כל

מספר	כתוב/מוראיין	מאמר	מספר	כתוב/מוראיין	מאמר
46,2	ויליאם ג'ונסטון	שוק העבודה העולמי – מבט לשנת 2000	48,9	אורן אורלנדי	פיתוח בפני מעילות עובדים
39,4	פר' אורתון שנדר	התערבות הוועדים בניהול – נזקים וסקנות	55,9	ישראל הרצל	צפה את הירידה הבאה בבורסה
52,4	מיכל נפתלי	ירידה זמנית בתפקיד – אפשר לצעת מזה	19,11	צבי טפק	שלוש דרכים לניהול תיק הכספי של החברה
54,4	ישראל הרצל	pitורי מנהלים – גם הבכירים חשופים	35,11	עו"ד רחל פשר	אל תמן להם לגנוב לך את הרעיון
32,5	אבייה לורי	עיתונים פנים-מפעלים: החמצה דו-סטטיסטית	49,12	יצחק רוזנבוים	מדרך קוצר להתקשרות עם קבלן משנה
39,5	קריס אריג'יריס	איך מלמדים את "חכמי הארגון"	53,12	ד"ר דוד גליקסברג	מלכודות המס הכפול בעסקאות בינלאומיות
48,5	מיכל נפתלי	לא כל מועד טוב מתאים לצרכים שלך			
51,5	עו"ד ג'יורא ארדיננט	"איסטר תחרות" – סעיף (כמעט) לא מהיבב			
5,6	ד"ר עדנה פשר	ኒוח הווא אמנות הדורשת טיפול	24,1	אריה רוטנברג	שיווק ופרסום
	פר' ניב אחיטוב	באינפלציה למדו מימון, אחר-כך פרח השיווק,	31,1	דנה פרץ	ה חיים כהמבוגר (על שיווק החדר האטום)
9,6	ופר' משה בן-חורין	היום הולכים לטכנולוגיה	62,1	גוי קפלן, אברהם בן-משה	שיישה שבouce של קיפאון והפשה
15,6	בן גלעד	אלף נמר בודיעיאו	25,2	הבה דוברת	דילמה: האם ללכת בעקבות המוביל בשוק
17,6	חנה אקרמן	פיתוח מנהלים. זה לא בית הבראה	38,2	אורן סלע	ממה מתחילה מולדת, ממה מתחיל בזונס
23,6	ס"א"ל מיקי דוברת	מפקד אינו רוק מנהיג – הוא גם מנהל	62,2	חו"ז שלח	חרם מודעות: לא פסול, לא כדי
29,6	ישראל יוגב, מוטי נצר	הפרימה האישית בוטלה – כל הצדדים הרוויחו	65,2	יאיר ברק	המדינה הבולשביקית האחורה בעולם
53,6	אסתר יוגב	בשותה הניהול המדעי של פרדריק טילדור	37,3	רוני כהן	עשיתי, פועלתי, צימתי, הפעלי, שלחתני פרחים
9,8	פר' אילן משולם	"העובד אחראי לкриירה שלו – הארגון אחראי להודמנויות"	61,3	חו"ז שלח	סוד הקסם של מותגי הכותה
		גישה מערכית למסלווי קריירה,	5,4	רוביק רונטנבל	מבקר האמנות כגורם שיווקי
13,8	נייר دونת	דגם המשביר המרכזי	9,4	אפי לנדרו	על הפרק: אסטרטגיה תקשורתית
16,8	ד"ר אסיה פוי	שלום וינגר: "אני מרגיש שלא הגעת לנצח"	14,4	עודד טירה	הפחד הוא יועץ התקשורות הגרווע ביותר
21,8	עליזה קופטנר, אסיה פוי	עודד טירה: "לא דגלתי בקהלות"	15,4	דנה פרץ	הפתח להצלחה תקשורתית – אמינות ודיוק
23,8	עליזה קופטנר, אסיה פוי	מאיר שנין: "כל שהגיטין גדול	20,4	דין רוטברט	לא כל אחד הוא לי איקיוקה
25,8	עליזה קופטנר, אסיה פוי	התהבות נשתקת"	23,5	חו"ז שלח	המנהל האמריקאי כפדן תקשורת
27,8	עליזה קופטנר, אסיה פוי	יונה אושפיו: "130 עובדים, כולל הפרזיטית"	37,5	רבב אלבום	חסות למוסדות תרבות – גם יפה, גם מועל
28,8	עליזה קופטנר, אסיה פוי	דני אנגל: "כולם עובדים קשחה וחמים יחד"	48,6	אריה רוטנברג	חתת כנפי הכרול של "הסינדיקט"
30,8	ד"ר אורנה ינאי	ברונו לנדברג: המומחה לשוק הקיים מפעיל	30,7	דליה מגנט	לקראת "העירן הרותני" בעולם העסקים
	יעקב בן-דור,	גדילה נכונה ושלוש תחנות הזמן	41,7	בן גלעד	העירן שתכני אוטנו ליעזון
29,9	ד"ר מיכל בן-דור	המנהל הישראלי החדש: יותר צעריר, יותר משכיל	51,8	הבה דוברת	שירות. ישראל עוד לא שמעו על זה
57,9	אסתר יוגב	האמריקאים מגלים את "האדם התברתי"	14,9	משה דיזוב	השוק שיק ליעזרים (עד גיל 18)
4,10	צבי כסא	לא כוח לעובדה, אלא מוח ליצור	21,9	גילה גולן	טיפול בליך מאוכזב – המשמעות העסיקית
5,10	אלן באום	מנהיגים על הכוונות	33,9	פר' מיכאל אטגר	סודות עסקים – הדילפה הופכת לשיטפון
8,10	אלן באום	"ישראל אין ציד ראשים בסטנדרט	25,10	גדי האמל וק. פראהרד	פרסום השוואתי – תרגיל הישראלים במחיר גבוה
		המקובל בעולם". – ראיון עם נינו אשר	5,11	זהבה דוברת	דיקונו של היח"ז כפילוסוף
11,10	Յואב מיכאלי	"עדין מצפים מהילד שהיה מהנדס או רופא	8,11	אריה רוטנברג	שווקים עתידיים – המפתח לשנות התשעים
16,10	מיכל רשפ	עם עבודה קבועה"	13,11	עודד רוזן	לשוק בלבד – כולם רוצחים, מעתים יכולים
18,10	דוד נרנסקי	מודיעות כל-כך קשה לגיים מנהל בכיר	15,11	תנן לריה	פרסום זה לא הכל, גישה מושלבת לקידום מכירות
29,10	הلال דודאי	מודעות דרושים – להשתמש הרבה, אבל בשכל	18,11	ישראל הרצל	מי צריך לבדוק? העיקר האינטואיציה
35,10	חיים אייל	המהפכה המתוגמתת של מלם – לא רק בונגס	47,11	משה דיזוב	להפוך מיתון למתחנה
22,11	יצחק כהן	על הטעמה, או טכנולוגיה זה לא רק מכונות	31,12		האם אתה מכיר את הלקוות שלך?
	ד"ר יהודית ברוך	אל תחכה ליום הפיטורין – הכן עצמן בזמן			קובצת מיקוד – כל אפקטיבי לאבחן. שיווקי
29,11	ופר' אליעזר רוזנשטיין	טיפול בקשריות בארגונים עתירי ידע			עשה לך רשות וככוש את השוק
37,11	ד"ר יהודית ריכטר	הלוויינות של משפחות כפולות קריירה	46,1	רונית מרגנשטיין	יתרון תחרותי = שירות איקוטי = אנשים טובים
45,11	אסתר יוגב	רוזפלר – המיליאדר שナルם למען עובדיו	54,1	ד"ר אמיתי ניב	רק אל תגיד שההלך ל"טיפול"
	פר' דפנה יודעאלי	העולם צודע קדימה? לא כמשמעות בנשים מנהלות		ד"ר אורנה אגמון,	מלכודות הקסם
39,12	ד"ר אריאן אנטל	ד"ר יורי גיטיק	31,2	ד"ר יורי גיטיק	ואחריו שיימצא להם "מקורות תעסוקה"

דאנדרק האינדקס

זה שהופיע ב"סטטוס": כתורות, כתובים, נושאים כל מה שהוא ב"סטטוס": כתורות, כתובים, נושאים

מספר	כותב/מרואיין	מאמר	גל/עמ'	כותב/מרואיין	מאמר
19,10	ליורה לונשטיין ד"ר שלומית בן-יצחק	עסקים והענין של גיאוגרפיה והירות, לחץ	62,12	אלדר חרמוני	איך תכנן את הפרישה שלך
20,10	וד"ר נעה ברק	טיפול בחוץ דם גבוה - היוחרו מיסכנים	50,1	פר' ישראל בורוביין	didoo הטוב ביותר של המנהל
20,11	פר' נפתלי שטרן	מינוקסידיל - בשורה טובה למתքחים	51,2	דנה פרץ	אמר לו עלஇ זהה כסא אתה ישב
20,12	פר' שרה ברנר	"להיות" 10	62,3	פר' ניב אחיטוב	המחשב שישמור לך על הלקחות
25,1	להיות>User בניהול	להיות>User בניהול שינוי	47,4	אבי קרלבסקי	לשימים את הדברים על השולחן
37,2	להיות>User בניהול עובדים	להיות>User בתגנית עובדים	43,5	אבי קרלבסקי	מהיר, קל ומנוחכם
35,3	להיות>User בתיפוף בלוקות	להיות>User בתגנת גושא	43,6	דנה פרץ	המשרד המועזב: תדרימות זה לא הכל
34,4	להיות>User בניהול ישיבות	להיות>User בניהול איכות כוללת	49,7	אבי קרלבסקי	עסקים כתעוגן
50,5	להיות>User בניהול משא-ומתן	להיות>User בניהול זמן	45,8	אריאל להב-הרצנו	המנכ"לים עד לא הדליקן את המחשב
50,6	להיות>User בתכנון אסטרטגי	להיות>User בניהול חותם	42,9	אלין שחורי	"וורד פרפקט" - עכשו גם בעברית
50,7	עצות למנהיגות הרוצה לחתום	להיות>User בניהול צוות	43,9	אבי קרלבסקי	שם המשחק: נידות
50,8			45,9	ראובן איבנעם	הלו, אפשר לדבר עם המחשב שלו?
50,9			48,10	אלין שחורי	works 2.0 - מיעוד למנהלים
44,10			49,10	אבי קרלבסקי	כח את הבית איתך
44,11			49,11	אבי קרלבסקי	יופיה, תכלית, יוקה
2,12			56,12	אלין שחורי	SIE - תחנת מידע על שולחן המנהל
			57,12	אבי קרלבסקי	הפרטים הקטנים



מישרדי

didoo הטוב ביותר של המנהל

אמר לו עלஇ זהה כסא אתה ישב

המחשב שישמור לך על הלקחות

לשימים את הדברים על השולחן

מהיר, קל ומנוחכם

המשרד המועזב: תדרימות זה לא הכל

עסקים כתעוגן

המנכ"לים עד לא הדליקן את המחשב

"וורד פרפקט" - עכשו גם בעברית

שם המשחק: נידות

הלו, אפשר לדבר עם המחשב שלו?

works 2.0 - מיעוד למנהלים

כח את הבית איתך

יופיה, תכלית, יוקה

SIE - תחנת מידע על שולחן המנהל

הפרטים הקטנים

חוֹק-לָאָרֶן, בִּילּוּי וְפָנָאי

כל מה שרצית לדעת על חנויות הדיווטי פריי"

בתி הקפה של אירופה, חגיגה שאינה נגמרה

הדרך לעסקים ביפן רצופה אי הבנות

המראת הבחר של אופנת הקיץ

רכב שכור: הסוג הנכון,

בחברה הנכונה, בארץ הנכונה

המלחמה על הוויה

מסע בערים העתיקות של גרמניה המורחת

הרובוט, המפלצת והאיש הקטן במגירה

המסעדות הולומות של ניו-יורק

עסקים גדולים עם כדורים קפנינים

ארון מתים מارد לחדף חנות

מודרין קזר לחובבי הסקי

משמעותי בילוגי - שיטה להתגברות

על לחץ ועיפויות

רבה נסיעות - הרבה כאבי גב

ש.ש. מימד תייא מיכון משרדי בע"מ

מכונות: צילום, פקסימליות, מחשבים, ביול, כתיבה וחישוב



שירות ומילוי

★ מכונות צילום מסמכים: **mita** **UTAX** **DEVELOP** **TRIUMPH-ADLER** **MINOLTA**

★ מכונות כתיבה מדגמי טריומף כדוריות ואלקטרוניות.

תל-אביב, רח' בן אגדור 18 מיקוד 67218, טל. 5612596, 5612595, 67218, טל. 666383, 666374 • חיפה, רח' אלמורינה 3 מיקוד 31014, טל.

שירות לקוחות חוץ

